

阮綜合醫院 113 年度聯合訓練計畫書-藥事

一、訓練計畫主持人

姓名	職稱	資歷
洪靜如	主任	學歷：高雄醫學大學 碩士 經歷：阮綜合醫療社團法人阮綜合醫院 藥劑科主任

二、訓練目標

1. 提供新進藥師完整之藥事作業訓練，熟悉醫院藥師作業，並培養其各種藥事專業知識與技能，使其具備獨立執行藥事服務之能力。
2. 學習藥事各部門作業流程及所需藥品之調劑與供應。
3. 學習藥物諮詢與資料查詢技巧與各項臨床藥事服務作業。
4. 學習正確的工作態度，具備以“病人為中心”的藥事服務專業。

三、代訓特色

1. 規劃實體及線上學習課程，並配合實務操作，採取多元教學方式幫助新進藥師系統性學習。
2. 安排輔導老師關心新進藥師學習進度且定期進行輔導，協助新進藥師快速融入學習環境。

四、訓練對象

1. 地區醫院層級以上之合作醫院派至本科代訓之藥學科系畢，符合「臨床醫事人員培訓計畫」訓練範圍之人員。
2. 全國各級醫院符合衛生福利部「臨床醫事人員培訓計畫」之新進藥師，經向本院申請核准之學員。

五、訓練課程

訓練項目(課程)	訓練時間	訓練方式	評核標準(方法)
門診藥事作業訓練	2 週	<ul style="list-style-type: none"> 課程： 門診藥局作業簡介 作業現場之藥品管理 特殊製劑用藥注意事項 藥物諮詢技巧 實際操作 處方判讀 	<ul style="list-style-type: none"> 課程測驗與滿意度 DOPS 評核 藥學專業筆試測驗 課程心得報告 指導藥師依表現評核熟悉度、正確性、專業態度、有效溝通等表現
住院藥事作業訓練	2 週	<ul style="list-style-type: none"> 課程： 住院藥局作業簡介 管制藥品管理作業 實際操作 處方判讀 	<ul style="list-style-type: none"> 課程測驗與滿意度 調劑測驗 藥學專業筆試測驗 課程心得報告 各式表單填寫之完整度 問題建議之正確性 指導藥師依表現評核熟悉度、正確性、專業態度、有效溝通等表現
急診藥事作業訓練	1 週	<ul style="list-style-type: none"> 課程： 急診藥局作業簡介 實際操作 處方判讀 	<ul style="list-style-type: none"> 課程測驗與滿意度 實際操作測驗 藥學專業筆試測驗 課程心得報告 指導藥師依表現評核熟悉度、正確性、專業態度、有效溝通等表現
化學治療處方調劑訓練	1 週	<ul style="list-style-type: none"> 課程： 化學療法簡介 化療調劑作業流程簡介 化療藥品配製實際操作 化療處方判讀 	<ul style="list-style-type: none"> DOPS 評核 課程測驗 課程滿意度 課程心得報告 指導藥師依表現評核熟悉度、正確性、專業態度、有效溝通等表現

訓練項目(課程)	訓練時間	訓練方式	評核標準(方法)
全靜脈營養調製訓練	1 週	<ul style="list-style-type: none"> 課程： <ul style="list-style-type: none"> TPN 基本概念簡介 TPN 作業流程簡介 TPN 藥品配製實際操作 無菌操作技巧 案例討論 	<ul style="list-style-type: none"> DOPS 評核 課程測驗 課程滿意度 課程心得報告 指導藥師依表現評核熟悉度、正確性、專業態度、有效溝通等表現
臨床藥事服務訓練	2 週	<ul style="list-style-type: none"> 課程： <ul style="list-style-type: none"> 臨床訪視簡介 臨床數據判讀 住院病人訪視及用藥評估 藥品資訊查詢 案例討論： <ul style="list-style-type: none"> 加護病房(ICU)、糖尿病(DM)、中風急性後期整合照護(PAC)、居家醫療照護 	<ul style="list-style-type: none"> 課程測驗 課程滿意度 課程心得報告 指導藥師依表現評核熟悉度、正確性、專業態度、有效溝通等表現

六、代訓收費標準

依據「阮綜合醫療社團法人阮綜合醫院代訓各類院外人員作業辦法」之規定辦理。

七、聯合訓練計畫聯絡人

姓名	聯絡方式
溫雅妃	1. 信箱：y2716@yuanhosp.com.tw 2. 電話：07-3351121 轉 2289

八、教學師資

1. 通過醫院實習指導藥師認證，且具教學醫院四年以上之藥師人數：19 人。
2. 教育部部定助理教授人數：1 人。
3. 教育部部定講師人數：1 人。

阮綜合醫院 113 年度聯合訓練計畫書-醫事放射

一、訓練計畫主持人

姓名	職稱	資歷
黃湘文	放射科 組長	學歷：國立陽明大學 醫事技術學系放射技術組 經歷：阮綜合醫療社團法人阮綜合醫院 放射科組長

二、訓練目標

本院可接受他院委託代訓學員，其訓練課程安排完全配合送訓醫院之需要，符合受訓學員所需之訓練項目。訓練計畫參考本院目前已完整規劃之內容，依代訓者之主、副科分類，達到以學習者為中心而設計之個別訓練計畫，為嘉惠協助鄰近小型教學醫院特擬訂接受他院之代訓辦法(參閱本院之「醫事放射師訓練計畫合作契約書」)。

三、代訓特色

本院放射暨核子醫學部設備多樣且新穎，師資充足，超越區域醫院至少須有 10%之放射師師資之規定，可自行實施完整訓練項目，本院已有代訓多家醫院之多模式放射治療(螺旋刀)設備使用之醫護人員經驗，並設有其他醫學中心少見之迴旋加速器中心，教學內容豐富，可提供新成立這些設備或有此需求之醫院在技術上及經驗上之教學服務。

四、訓練對象

1. 地區醫院層級以上之合作醫院派至本科代訓之醫學影像技術科系畢、領有醫事放射師證書，符合「臨床醫事人員培訓計畫」訓練範圍之人員。
2. 全國各級醫院符合衛生福利部「臨床醫事人員培訓計畫」之新進醫事放射師，經向本院申請核准之學員。

五、訓練課程

訓練科別	訓練項目(課程)	訓練時間	訓練方式	評核標準(方法)
放射腫瘤科	一、放射治療技術 1.遠隔治療技術 2.近接治療技術 a.高劑量率Ir-192 b.低劑量率永久性植入I-125	2個月或 依送訓單位 計畫需求	1.觀摩學習 2.部分操作 3.技術原理	1.治療技術操作評核 (mini-CEX) 2.設備儀器操作使用 評核(DOPS) 3.技術原理測驗(筆試 或由指導教師口試) 4.病歷討論(CbD)
	二、模擬攝影 1.電腦斷層模擬攝影(CT-Sim) 2.正子電腦斷層模擬攝影 (PET/CT-Sim)	2週或 依送訓單位 計畫需求	1.觀摩學習 2.部分操作 3.技術原理	1.模擬攝影技術評核 (mini-CEX) 2.設備儀器操作使用 評核(DOPS) 3.技術原理測驗(筆試 或由指導教師口試)
	三、模具製作 1.模具及輔助附加配件 2.鉛擋塊 3.多葉型準直儀	2週或 依送訓單位 計畫需求	1.觀摩學習 2.部分操作 3.技術原理	1.模具及輔助附加配 件製作成效評核 (mini-CEX) 2.設備儀器操作使用 評核(DOPS) 3.技術原理測驗(筆試 或由指導教師口試)
	四、放射治療計劃及劑量計算 1.影像融合技術 2.治療計畫電腦系統	2個月或 依送訓單位 計畫需求	1.觀摩學習 2.部分操作 3.技術原理	1.治療計劃成效評核 2.電腦系統設備操作 評核(DOPS) 3.影像原理或放射物 理學測驗(筆試或由 指導教師口試)
	五、放射治療品保作業	2個月或 依送訓單位 計畫需求	1.觀摩學習 2.部分操作 3.技術原理	1.設備儀器操作及結 果評核(DOPS) 2.品保法規(筆試或由 指導教師口試)
	六、特殊放射治療技術 1.立體定位治療(SRS, SBRT) 2.強度調控放射治療 3.影像導引放射治療 4.全身性放射治療 5.多模式放射治療 6.其他特殊放射治療	2個月或 依送訓單位 計畫需求	1.觀摩學習 2.部分操作 3.技術原理	1.治療技術操作評核 (mini-CEX) 2.設備儀器操作評核 (DOPS) 3.技術原理測驗(筆試 或由指導教師口試)

訓練科別	訓練項目(課程)	訓練時間	訓練方式	評核標準(方法)
放射診斷科	一、一般診斷攝影(含乳房攝影(限女性放射師)及骨質密度測量) 二、特殊攝影或介入性診療攝影 三、血管攝影與品保 四、電腦斷層造影與品保 五、磁振造影與品保 六、其他放射醫學影像技術及儀器品保	2個月或 依送訓單位 計畫需求	1.觀摩學習 2.實務操作 3.技術原理	1. 檢查技術實務操作評核(mini-CEX) 2. 設備儀器操作使用評核(DOPS) 3. 影像品質評核 4. 技術原理測驗(筆試或由指導教師口試) 5. 病歷討論 (CbD) 6. EPA評估 依不同訓練項目，執行不同評核方法。
核子醫學科	一、核醫診斷造影技術與品保 二、體內分析檢查技術與品保 三、放射免疫分析技術與品保 四、核醫藥物與品保 五、核子醫學治療技術與品保 六、其他核子醫學診斷技術	1個月或 依送訓單位 計畫需求	1.觀摩學習 2.部分操作 3.技術原理	1. 造影技術實務操作評核(mini-CEX) 2. 設備儀器操作使用評核(DOPS) 3. 影像品質評核 4. 造影技術及藥物原理測驗(筆試或由指導教師口試) 5. 特殊案例討論 (CbD) 6. EPA評估 依不同訓練項目，執行不同評核方法。
其他	迴旋加速器中心 一、迴旋加速器原理 二、放射性藥物合成與製備	1個月或 依送訓單位 計畫需求	1.觀摩學習 2.部分操作 3.技術原理	1. 技術實務操作評核(mini-CEX) 2. 設備儀器操作使用評核(DOPS) 3. 藥物合成品質評核 4. 技術原理測驗(筆試或由指導教師口試)

六、聯合訓練計畫聯絡人

姓名	聯絡方式
黃湘文	1. 信箱：y2957@yuanhosp.com.tw 2. 電話：07-3351121 轉 2073

七、教學師資

科別	教學醫院三年以上之 專任醫事放射師人數	領有部定教職或臨床指導教師證書之 專任教師人數
放射診斷科	21	20
放射腫瘤科	8	7
核子醫學科	4	4
合計	32	30

阮綜合醫院 113 年度聯合訓練計畫書-醫事檢驗

一、訓練計畫主持人

姓名	職稱	資歷
陳季芬	技術副主任	學歷：高雄醫學大學 生物醫學檢驗學系碩士 經歷： 1. 阮綜合醫療社團法人阮綜合醫院 醫學檢驗科 醫檢師/組長/技術副主任 2. 樹人醫護管理專科學校 兼任講師 3. 醫事檢驗臨床指導教師

二、訓練目標

經由院際間合作，以全人醫療為導向，以病人為中心之理念，以著重實務性與進修性之醫學技能訓練內容，在臨床指導教師的指導下，培訓醫事檢驗師所應具備的專業操作技能及品質管理能力，學習檢驗醫學理論應用於臨床檢驗技術上，並有能力發出正確且快速之檢驗報告。

三、代訓特色

1. 本院檢驗科通過 ISO15189 醫學實驗室認證及通過 CWA 15793「實驗室生物風險管理系統」醫學實驗室認證，具有完整品質管理系統。
2. 課程依醫檢職類六大核心能力(醫檢知識、醫檢技能、專業素養、專業精進、溝通技巧及制度下的檢驗工作)制定，課程安排依學員能力來規劃學習內容，以學習護照學習歷程進行，並以多元化方式訓練。在臨床教學有：學前測試評估、Lecture 授課、線上學習課程、臨床示範教導、實際操作。受訓後評核學習成效運用多元化方式評估，評核工具：筆試、DOPS、Mini-CEX、Mini-OSCE、EPAs 等，並進行學員及指導老師雙向回饋。培育具備基本醫事檢驗臨床技能及品質管理能力，具有解決問題之能力，可獨立執行業務之臨床醫事檢驗師。

四、訓練對象

1. 地區醫院層級以上之合作醫院派至本科代訓之醫學檢驗生物技術相關科系畢、領有醫事檢驗師證書，符合「臨床醫事人員培訓計畫」二年期訓練資格之人員。
2. 全國各級醫院符合衛生福利部「臨床醫事檢驗師培訓計畫」之新進醫事檢驗師，經向本院申請核准之學員。

五、訓練課程內容

訓練項目(課程)	訓練時間	訓練方式	評核標準(方法)
門診檢驗作業 (含採血訓練)	視送訓醫療機構之要求及學員之訓練成效而定	<ol style="list-style-type: none"> 1.學前測試評估。 2. Lecture授課：教學紀錄表。 3. Self-study：SOP閱讀認識。 4.實地示範講解。 5. Practice：採血訓練。 <ol style="list-style-type: none"> a.假手臂模擬採血操作練習及互相抽血。 b.實際線上操作。 6.指導者及學習者回饋或補強。 7.成效評估。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.筆試 2. Mini-CEX 3. Mini-OSCE 4.EPAs 5.合格標準依評量表內容規定
臨床鏡檢學 檢驗訓練	視送訓醫療機構之要求及學員之訓練成效而定	<ol style="list-style-type: none"> 1.學前測試評估。 2. Lecture授課：教學紀錄表。 3. Self-study：SOP閱讀研習。 4.實地示範講解。 5. Practice：實際操做熟練。 6.指導者及學習者回饋或補強。 7.成效評估。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.筆試 2.實作觀察(DOPS) 3.EPAs 4.合格標準依評量表內容規定
臨床血液學檢驗	視送訓醫療機構之要求及學員之訓練成效而定	<ol style="list-style-type: none"> 1.學前測試評估。 2.實地示範講解。 3. Self-study：SOP閱讀研習。 4. Lecture授課：教學紀錄表。 5. Practice：實際操做熟練。 6.指導者及學習者回饋或補強。 7.成效評估。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.筆試 2.實作觀察(DOPS) 3.EPAs 4.合格標準依評量表內容規定

訓練項目(課程)	訓練時間	訓練方式	評核標準(方法)
臨床生化緊急項目檢驗	視送訓醫療機構之要求及學員之訓練成效而定	1.學前測試評估。 2.實地示範講解。 3. Self-study：SOP閱讀研習。 4. Lecture授課：教學紀錄表。 5. Practice：實際操做熟練。 6. 指導者及學習者回饋或補強。 7. 成效評估。	1.筆試 2.實作觀察(DOPS) 3.EPAs 4.合格標準依評量表內容規定
臨床生化免疫學檢驗	視送訓醫療機構之要求及學員之訓練成效而定	1.學前測試評估。 2. Lecture授課：教學紀錄表。 3. Self-study：SOP閱讀研習。 4. 實地示範講解。 5. Practice：實際操做熟練。 6. 指導者及學習者回饋或補強。 7. 成效評估。	1.筆試 2.實作觀察(DOPS) 3.EPAs 4.合格標準依評量表內容規定
血庫學檢驗	視送訓醫療機構之要求及學員之訓練成效而定	1. 學前測試評估。 2. Self-study：SOP閱讀研習。 3. 實地示範講解。 4. Lecture授課：教學紀錄表。 5. Practice：實際操做熟練。 6. 指導者及學習者回饋或補強。 7. 成效評估。	1.筆試 2.實作觀察(DOPS) 3.EPAs 4.合格標準依評量表內容規定
臨床細菌學檢驗	視送訓醫療機構之要求及學員之訓練成效而定	1. 學前測試評估。 2. Self-study：SOP閱讀研習。 3. 實地示範講解。 4. Lecture授課：教學紀錄表。 5. Practice：實際操做熟練。 6. 指導者及學習者回饋或補強。 7. 成效評估。	1.筆試 2.實作觀察(DOPS) 3.EPAs 4.合格標準依評量表內容規定

六、聯合訓練計畫聯絡人

姓名	聯絡方式
陳季芬	1. 信箱：y0393@yuanhosp.com.tw 2. 電話：07-3351121 轉 2902、2903

七、教學師資

教學醫院四年以上之 專任醫事檢驗師人數	領有部定教職或臨床指導教師證書之 專任教師人數
31 人	具部定教職 3 人
	認證臨床專任指導教師 31 人

阮綜合醫院 113 年度聯合訓練計畫書-護理 (負壓隔離病房)

一、訓練計畫主持人

姓名	職稱	資歷
江秀珠	主任	學歷：高雄醫學大學醫務管理研究所 經歷： 1.高雄醫學大學附設中和紀念醫院 院長室高專兼門診部副主任、護理部主任 2.高雄市立小港醫院(委託高醫大經營) 院長室高專兼護理部主任 3.高雄市立大同醫院(委託高醫大經營) 督導 4.教育部部定講師

二、訓練目標

藉由臨床實務訓練與學習，使受訓學員能在臨床老師指導下接受專業訓練，培養專業能力，能學習相關專業知識與技能，使其具備特有的照護能力。參與本聯合訓練計畫之受訓學員於完訓後，能夠學習：

- (一) 負壓隔離病房收治病人原則。
- (二) 負壓隔離病房設施配置準則。
- (三) 法定及新興傳染病通報及照護原則。
- (四) 熟悉醫療照護人員防護裝備與穿脫技術。
- (五) 肺結核之相關照護知識。
- (六) 嚴重特殊傳染性肺炎個案處理流程及照護。
- (七) 嚴重特殊傳染性肺炎個案手術處理流程。

三、代訓特色

本院負壓隔離病房於2003年因SARS肆虐而建置，收治法定及新興傳染病個案共10床，平時都收治具有高度傳染性的肺結核、水痘和麻疹病患。

2020年1月15日公告「嚴重特殊傳染性肺炎」為第五類法定傳染病，本院開

始收治COVID-19疑似或確診個案，2023年5月1日起「嚴重特殊傳染性肺炎」調整為第四類法定傳染，確診個案仍收住負壓隔離病房。

受訓學員主要需了解負壓病房的配置如設施及動線，例如採特殊設計的建物、監控系統、供電系統、廢棄物運送流程及空調排氣系統(如透過各種結構縫隙(門縫、平衡風門開口)等措施，以提供人員應有的知識與安全防護。並教導學習負壓隔離病房醫護人員必須熟練的個人防護裝備穿脫技巧，如 N95 口罩、隔離衣、防護面罩、鞋套等個人防護措施及學習病人移入與內部移轉之作業流程。受訓人員培訓後，可以瞭解法定及新興傳染病通報與照護技能。

四、訓練對象

1. 地區醫院層級以上之合作醫院派至本科代訓之護理科系畢、領有護理師證書，符合「臨床醫事人員培訓計畫」訓練範圍之人員。
2. 全國各級醫院符合衛生福利部「臨床醫事人員培訓計畫」之新進護理師，經向本院申請核准之學員。

五、訓練課程

訓練項目(課程)	訓練時間	訓練方式	評核標準(方法)
法定及新興傳染病之通報及照護 (如：COVID-19、猴痘)	2 週	實務訓練、單位課室教學、回覆示教	1.實務操作評核 2.案例討論 3.受訓學員需填寫滿意度調查表回饋老師
空氣傳播防護相關照護知識(TB、水痘)	1 週	實務訓練、單位課室教學、回覆示教	受訓學員需填寫滿意度調查表回饋老師
防護措施(PPE 使用)	1 週	實務訓練、回覆示教	稽核表
接觸傳播防護相關照護知識、解除隔離時機、病室終期清潔消毒	2 週	實務訓練、案例討論	討論紀錄及查核表
肺結核病患常見之用藥(副作用)	1 週	實務訓練、案例討論	討論紀錄

訓練項目(課程)	訓練時間	訓練方式	評核標準(方法)
肺結核患者之護理與心理、生理衛教	1 週	實務訓練、臨床計劃照護單、案例討論	衛教評值表、討論記錄

六、申請方式

委託本院代訓負壓隔離病房之院外各醫療機構，必須先與本院本計畫聯絡人：朱惠瑛督導，電話(07)335-1121 轉 2313；E-mail：y0197@yuanhosp.com.tw 洽談，包含代訓期程、代訓項目、人數、評核方式、經費支付、權責界定之相關事項，並須行文至本院教研部及護理部提出正式申請，獲得本院同意，並完成簽訂代訓合約後，始得派員來院受訓，以確保代訓機構與受訓學員之權利義務。

七、聯合訓練計畫聯絡人

姓名	聯絡方式
朱惠瑛	信箱：y0197@yuanhosp.com.tw 電話：07-3351121 轉 2313

八、教學師資

教學醫院三年以上之臨床護理師人數	領有部定教職或臨床指導教師證書之專任教師人數
6	6

阮綜合醫院 113 年度聯合訓練計畫書-護理 (RCC)

一、訓練計畫主持人

姓名	職稱	資歷
江秀珠	主任	學歷：高雄醫學大學醫務管理研究所 經歷： 1.高雄醫學大學附設中和紀念醫院 院長室高專兼門診部副主任、護理部主任 2.高雄市立小港醫院(委託高醫大經營) 院長室高專兼護理部主任 3.高雄市立大同醫院(委託高醫大經營) 督導 4.教育部部定講師

二、訓練目標

以全人醫療為導向，病人為中心之理念，培養代訓亞急性呼吸照護中心護理師所應具備的專業知識及照護能力並應用於臨床照護，使其具備有獨立並正確照護病人的能力。

1. 培養遵守護理專業倫理，具團隊合作熱忱之護理師。
2. 訓練具備基本亞急性呼吸照護中心病人的臨床技能，有解決問題能力，可獨立完成護理照護作業之護理師。
3. 熟悉各類監測儀器操作、呼吸器照護及如何轉出病人至呼吸照護病房之作業，將照護知能實際運用於臨床上，接受臨床教師的評估、指導，以提升專業知識及能力。
4. 培養專業亞急性呼吸中心管理能力之護理人員。
5. 在呼吸治療照護、醫療、護理及相關醫事人員跨領域團隊訓練中，養成團隊合作、共同照護的精神。

三、代訓特色

本院亞急性呼吸照護中心設備充足，有完善的醫療照護團隊，必要時召開家庭會議，運用 SDM 醫病共享決策，由臨床人員和病人家屬共同參與醫療照護決策，提供所有可考量的選擇，並達成醫療決策共識。

1. 提供病人全人的護理照護，延續加護急症期之後的醫療治療，幫助病人恢復到最好的健康狀態。
2. 提供整合、持續性之高優質及全人化之呼吸照護計劃服務，並達成呼吸健康復健維護的最終目標。
3. 針對長期依賴呼吸器，無法暫時脫離呼吸器，需執行氣切照護個案，提供 SDM 衛教單張並召開家庭會議。
4. 呼吸照護個案管師針對呼吸器無法脫離者，提供第四居家照護階段及呼吸照護相關儀器租賃等流程。

四、訓練對象

1. 地區醫院層級以上之合作醫院派至本科代訓之護理科系畢、領有護理師證書，符合「臨床醫事人員培訓計畫」訓練範圍之人員。
2. 全國各級醫院符合衛生福利部「臨床醫事人員培訓計畫」之新進護理師，經向本院申請核准之學員。

五、訓練課程

訓練項目(課程)	訓練時間	訓練方式	評核標準(方法)
1. 呼吸照護中心收案病人流程與病人安全的重要性。 2. 呼吸照護中心病人護理常規。 3. 人工氣道呼吸照護病人特殊護理。 4. 呼吸照護中心危急病人處置與照護。 5. 病人使用之相關儀器之操作流程。 6. 呼吸照護中心病人轉介呼吸照護長照機構之衛教流程。	1. 依各醫院需求安排合適訓練期間 2. 並依循受訓學員實際學習狀態進行調整	1. 課室教學 2. 實務訓練 3. 回覆示教 4. 臨床計劃護理照單 5. 案例討論	1. 滿意度調查表 2. 稽核表 3. 討論紀錄單 4. 會談：指導老師依表現評核熟悉度、正確性、專業態度、有效溝通等表現 5. 心得報告

六、申請方式

委託本院代訓亞急性呼吸照護之院外各醫療機構，必須先與本院本計畫聯絡人：朱惠瑛督導，電話(07)335-1121 轉 2313；E-mail：y0197@yuanhosp.com.tw 洽談，包含代訓期程、代訓項目、人數、評核方式、經費支付、權責界定之相關事項，並須行文至本院教研部及護理部提出正式申請，獲得本院同意，並完成簽訂代訓合約後，始得派員來院受訓，以確保代訓機構與受訓學員之權利義務。

七、聯合訓練計畫聯絡人

姓名	聯絡方式
朱惠瑛	1. 信箱：y0197@yuanhosp.com.tw 2. 電話：07-3351121 轉 2313

八、教學師資

教學醫院三年以上之臨床護理師人數	領有部定教職或臨床指導教師證書之專任教師人數	領有臨床指導教師證書之呼吸治療師
3	3	1

阮綜合醫院 113 年度聯合訓練計畫書-護理 (產科照護)

一、訓練計畫主持人

姓名	職稱	資歷
江秀珠	主任	學歷：高雄醫學大學醫務管理研究所 經歷： 1.高雄醫學大學附設中和紀念醫院 院長室高專兼門診部副主任、護理部主任 2.高雄市立小港醫院(委託高醫大經營) 院長室高專兼護理部主任 3.高雄市立大同醫院(委託高醫大經營) 督導 4.教育部部定講師

二、訓練目標

藉由臨床實務訓練與學習，使受訓學員能在臨床老師指導下接受專業訓練，培養專業能力，以期能學得相關專業知識與技能，使其具備特有的照護能力。參與本聯合訓練計畫之受訓學員於完訓後，能夠習得：

1. 能學習產科照護專業知識及技能。
2. 能學習產科照護之護理常規、醫療儀器使用及常見疾病照護。
3. 參與產科照護，達成以病人為中心之醫療服務品質。
4. 藉由實務訓練評核產科照護知識與技能，並評值其學習成效。
5. 正確執行產後護理評估、確立個案健康問題，提供個別性護理。
6. 運用母嬰親善的護理理念，協助個案母乳哺餵及提供新生兒照護知能。

三、訓練目的

為提升新進醫事人員，接受經衛生福利部核定，可收訓之計畫並促進教學資源共享，了解醫院執行情形。

四、代訓特色

本院產、兒病房於1970年成立，收一般產婦及高危險妊娠孕產婦共3床，產後病床共7床，提供溫和生產及母嬰親善服務。

受訓學員能在指導下，依學習護照的進度，漸進、持續的提升醫護專業能力及臨床作業能力，達成受訓目標：主要需了解自然產產程進展，胎心音監測之判讀，溫和生產的重點是、家屬與醫護人員經過充分溝通，在充份了解生產相關情況之後，讓婦女有參與和自主權，且避免不必要的醫療措施，以減少分娩時的痛苦與不佳的經驗。針對新生兒即刻護理與身體評估的認知。

五、訓練對象

1. 地區醫院層級以上之合作醫院派至本科代訓之護理科系畢、領有護理師證書，符合「臨床醫事人員培訓計畫」訓練範圍之人員。
2. 全國各級醫院符合衛生福利部「臨床醫事人員培訓計畫」之新進護理師，經向本院申請核准之學員。

六、訓練計畫及時程

1. 聯合訓練計畫可依受訓學員及機構之情況調整受訓內容及時間。
2. 訓練為期五天。

七、訓練課程及評核方式

訓練項目(課程)	訓練時間	訓練方式	評核標準(方法)
執行產房常見之護理技術及溫和生產介入說明	5小時	實務訓練、單位課室教學	受訓學員需填寫滿意度調查表回饋講師
正確執行胎兒監視器的裝置及熟知胎心率監測之判讀及處置	5小時	實務訓練、單位課室教學	稽核表
肌膚接觸的重要性與注意事項 (母嬰親善十目標措施)	5小時	實務訓練、回覆示教	受訓學員需填寫滿意度調查表回饋講師、稽核表

訓練項目(課程)	訓練時間	訓練方式	評核標準(方法)
新生兒即刻護理	4 小時	實務訓練、回覆示教	受訓學員需填寫滿意度調查表回饋講師、稽核表
新生兒照護	5 小時	實務訓練、回覆示教	受訓學員需填寫滿意度調查表回饋講師、稽核表
產婦產後評估	5 小時	實務訓練、單位課室教學	回覆示教、稽核表
產婦常規護理	5 小時	實務訓練、單位課室教學	受訓學員需填寫滿意度調查表回饋講師
母乳哺餵照護 (母嬰親善十目標措施)	6 小時	實務訓練、單位課室教學	受訓學員需填寫滿意度調查表回饋講師、稽核表

八、申請方式

委託本院代訓產科病房之院外各醫療機構，必須先與本院本計畫聯絡人：朱惠瑛督導，電話(07)335-1121 轉 2313；E-mail：y0197@yuanhosp.com.tw 洽談，包含代訓期程、代訓對象、代訓項目、訓練課程、人數、評核方式、經費支付、權責界定及雙方聯絡之相關事項，並須行文至本院教研部及護理部提出正式申請，獲得本院同意，並完成簽訂代訓合約後，始得派員來院受訓，以確保代訓機構與受訓學員之權利義務。

九、聯合訓練計畫聯絡人

姓名	聯絡方式
朱惠瑛	信箱：y0197@yuanhosp.com.tw 電話：07-3351121 轉 2313

十、教學師資

訓練單位	教學醫院三年以上 N2 之臨床護理師人數	領有臨床指導教師證書之人數
8A	10	10
8B	6	4

阮綜合醫院 113 年度聯合訓練計畫書-營養

一、訓練計畫主持人

姓名	職稱	資歷
黃佳進	主任	學歷：靜宜大學 食品營養學系 經歷： 1. 阮綜合醫療社團法人阮綜合醫院 營養師 2. 輔英科技大學、美和科技大學 兼任教師 3. 嘉南藥理科技大學 研究助理

二、訓練目標

1. 協助營養師瞭解工作職責，醫院規章、組織、管理能力階層以及各項設施。
2. 瞭解醫院之服務品質理念。以病人為中心和全人照顧的臨床工作態度，並具有終生學習自我成長的能力。
3. 養成能遵循相關法規並具職業專業倫理。
4. 增加營養師對未來的工作使命感與自信心和專業職能。

三、代訓特色

1. 使其具備為全方位營養師。
2. 使具備基本病患處理技能、溝通能力、倫理思維與實踐。
3. 熟悉臨床營養治療與支持，社區營養衛教宣導，病患膳食供應與管理的基本能力，奠定日後營養師專業能力的基礎。
4. 使營養師在營養、醫療、醫事人員跨領域團隊訓練中，養成團隊合作共同照護的精神。

四、訓練對象

1. 地區醫院層級以上之合作醫院派至本科代訓之營養科系畢、領有營養師證書，符合「臨床醫事人員培訓計畫」訓練範圍之人員。
2. 全國各級醫院符合衛生福利部「臨床醫事人員培訓計畫」之新進營養師，經

向本院申請核准之學員。

五、訓練課程

訓練項目	訓練時間	訓練課程	評核標準(方法)
病患膳食 供應與管理	2 週 或視送訓醫療機構之要求及學員之訓練成效而定	1. 衛生安全維護管理 2. 採購驗收與庫房管理 3. 治療飲食作業流程 4. 管灌飲食作業流程 5. 一般普通飲食作業流程 6. 人事行政與管理	1. 技術原理測驗(筆試或由指導教師口試) 2. 菜單設計(治療飲食、管灌飲食)各 1 份 3. DOPS 考核(採購驗收 2 次與天然全流質飲食 1 次)
臨床營養 治療與支持	2 週 或視送訓醫療機構之要求及學員之訓練成效而定	1. 營養照護流程訓練 2. 住院病患營養照護訓練 3. 糖尿病及腎臟病共同照護網營養照護訓練 4. 重症及呼吸照護營養支持流程	1. 門診營養諮詢與評估紀錄: 2 例, Mini-CEX 1 次。 2. 住院個案糖尿病、心血管、腎臟病、急性或重症病患、管灌病患共 3 例, Mini-CEX 2 次。 3. CbD 個案報告 1 次--請由 Mini-CEX 中選擇個案。
社區營膳指導 與營養宣導	1 週 或視送訓醫療機構之要求及學員之訓練成效而定	1. 社區營養宣導 2. 營養相關團體衛教	1. 教案設計 2. 團衛報告編排 3. 前後測統計 4. 滿意度調查

六、聯合訓練計畫聯絡人

姓名	聯絡方式
黃佳進	1. 信箱: y5468@yuanhosp.com.tw 2. 電話: 07-3351121 轉 2317

七、教學師資

教學醫院四年以上之 專任營養師人數	領有部定教職或臨床指導教師證書之 專任教師人數
6 人	1. 部定教職 2 人 2. 臨床指導教師證書 6 人

阮綜合醫院 113 年度聯合訓練計畫書-呼吸治療

一、訓練計畫主持人

姓名	職稱	資歷
洪淑雲	技術長	學歷：高雄醫學大學 經歷：阮綜合醫療社團法人阮綜醫院 呼吸治療室呼吸治療技術長

二、訓練目標

1. 使呼吸治療師學員接受全人基本、整合性呼吸治療師能力訓練，增進呼吸治療人員臨床評估及照顧能力、培育「以呼吸治療專業服務」為職志之呼吸治療師。
2. 提升呼吸治療師注重倫理與品質、培養終生學習及自我成長學習的能力。
3. 使新進呼吸治療師熟悉臨床基本照護及專業能力，能以病人為中心，提供適切的專業照護品質、並能運用實證科學達到臨床工作為導向進行「自我學習」的目的。
4. 使新進呼吸治療師在呼吸照護、醫療、醫事人員跨領域團隊訓練中養成團隊合作、增強團隊溝通能力，達到「跨領域合作」照護目標。

三、代訓特色

提供整合、持續性之高優質及全人化之呼吸照護服務，進行口授課程講解後再進行實際操作，另安排輔導老師進行學習輔導，以達成呼吸健康維護的最終目標。

四、訓練對象

1. 地區醫院層級以上之合作醫院派至本科代訓之呼吸治療科系畢、領有呼吸治療師證書，符合「臨床醫事人員培訓計畫」訓練範圍之人員。
2. 全國各級醫院符合衛生福利部「臨床醫事人員培訓計畫」之新進呼吸治療師，

經向本院申請核准之學員。

五、訓練課程

訓練項目(課程)	訓練時間	訓練方式	評核標準(方法)
專業技能： 1. 能正確執行呼吸治療各項技術，如氧氣與濕氣噴霧治療臨床實務操作。 2. 胸腔復原治療臨床實務操作。 3. 呼吸器的原理、裝置、操作。 4. 呼吸治療問題之評估與處置。 5. 執行肺功能測試、儀器操作、簡易肺功能判讀。 6. 重症病人的呼吸器照護。 7. 氣體交換功能監測與分析。 8. 長期依賴呼吸器病人呼吸照護。	1. 依各醫院需求安排合適訓練期間。 2. 並依循受訓學員實際學習狀態進行調整。	1. 實際操作 2. 口授課程 3. 案例討論	1. 課程測驗 2. 課程滿意度 3. 課程心得報告 4. 口試、會談：指導老師依表現評核熟悉度、正確性、專業態度、有效溝通等表現 5. 實作考核 6. 稽核表

六、申請方式

委託本院代訓呼吸治療師之院外各醫療機構，必須先與本院本計畫聯絡人：洪淑雲技術長(計畫主持人)，電話(07)335-1121 轉 2406；0972-091327；E-mail：y0100@yuanhosp.com.tw 洽談，包含代訓期程、代訓項目、人數、評核方式、經費支付、權責界定之相關事項，並須行文至本院教研部及呼吸治療室提出正式申請，獲得本院同意，並完成簽訂代訓合約後，始得派員來院受訓，以確保代訓機構與受訓學員之權利義務。

七、教學師資

教學醫院三年以上之專任呼吸治療師人數	領有部定教職或臨床指導教師證書之專任教師人數
14	11

阮綜合醫院 113 年度聯合訓練計畫書-物理治療

一、訓練計畫主持人

姓名	職稱	資歷
傅怡惠	復健科 物治組長	學歷：國立陽明大學 物治系 經歷：阮綜合醫療社團法人阮綜醫院 復健科組長

二、訓練目標

(一) 骨關節疾患物治(含電療室)

1. 熟悉物理治療各項儀器工具、設備的操作、維護方式及使用時機。
2. 善用各種評估方法並正確執行之。
3. 學習如何利用評估去整合辨識病患的問題。
4. 了解治療策略的擬定方法及原理，適當地設定長短期治療目標。
5. 能與骨科醫療進度配合，並正確地執行治療計劃，且能依據病情適當地修正治療計劃。
6. 遵守專業倫理的規範。

(二) 神經疾患物治(含床邊治療)

1. 能獨立完成常見神經疾病的臨床評估。
2. 能整合評估結果，列出病患的問題；且能與醫療團隊成員有效溝通；訂定長短期治療目標與計劃；並能評估療效。
3. 能根據各種相關的物理治療原理或理論，施行適當的治療。
4. 能依據病情及病患的家庭和社會支持系統，協助擬定適當的後續計劃。
5. 遵守專業倫理的規範。

三、代訓特色

1. 骨關節疾患物治(含電療室)：有獨立徒手治療室處理各類骨折術後病患、周邊神經損傷病患、血管病變、ERAS 介入、癌症品質計畫病患。

- 神經疾患物治(含床邊治療)：不同種類科別照會之病患、PAC 復健計畫、住院老衰病患復健。

四、訓練對象

- 地區醫院層級以上之合作醫院派至本科代訓之物理治療科系畢、領有物理治療師證書，符合「臨床醫事人員培訓計畫」訓練範圍之人員。
- 全國各級醫院符合衛生福利部「臨床醫事人員培訓計畫」之新進物理治療師，經向本院申請核准之學員。

五、訓練課程

訓練項目(課程)	訓練時間	訓練方式	評核標準(方法)
骨關節疾患物治 (含電療室)	2 個月或 依雙方約定	臨床操作 個案報告 評估表書寫	Mini-CEX 學術活動評分表 行為態度評量表
神經疾患物治 (含床邊治療)	2 個月或 依雙方約定	臨床操作 個案報告 評估表書寫	Mini-CEX 學術活動評分表 行為態度評量表

六、聯合訓練計畫聯絡人

姓名	聯絡方式
傅怡惠	1. 信箱：evafu@ms23.hinet.net 2. 電話：07-3351121 轉 2278

七、教學師資

教學醫院三年以上之 專任物理治療師人數	領有部定教職或臨床指導教師證書之 專任教師人數
7	7

阮綜合醫院 113 年度聯合訓練計畫書-職能治療

一、訓練計畫主持人

姓名	職稱	資歷
楊聖偉	復健科 職治組長	學歷：中山醫學院 職治系 經歷：阮綜合醫療社團法人阮綜醫院 職能治療師

二、訓練目標

1. 熟悉職能治療各項儀器工具、設備的操作、維護方式及使用時機。
2. 善用各種評估方法並正確執行之。
3. 學習如何利用評估去整合辨識病患的問題。
4. 了解治療策略的擬定方法及原理，適當地設定短中長期治療目標。
5. 正確地執行治療計劃，並能依據病情適當地修正治療計劃。
6. 遵守專業倫理的規範。

三、代訓特色

不同種類科別照會之病患、硬式足弓墊製做、PAC(臨床、病房)。

四、訓練對象

1. 地區醫院層級以上之合作醫院派至本科代訓之職能治療科系畢、領有職能治療師證書，符合「臨床醫事人員培訓計畫」訓練範圍之人員。
2. 全國各級醫院符合衛生福利部「臨床醫事人員培訓計畫」之新進職能治療師，經向本院申請核准之學員。

五、訓練課程

訓練項目(課程)	訓練時間	訓練方式	評核標準(方法)
生理職能治療	1 個月	臨床操作 個案報告 評估表書寫	Mini-CEX 學術活動評分表 行為態度評量表

六、聯合訓練計畫聯絡人

姓名	聯絡方式
楊聖偉	1. 信箱：jack2534@kimo.com 2. 電話：07-3351121 轉 2279

七、教學師資

教學醫院三年以上之 專任職能治療師人數	領有部定教職或臨床指導教師證書之 專任教師人數
3	3